

INFORMATIVO AOS ASSOCIADOS – SIEMESP

Assédio, relações de trabalho e canais de acolhimento e acompanhamento

Prezados(as) Associados(as) e Servidores(as) da Categoria,

Após a entrada em vigor das novas disposições da **NR-01**, especialmente quanto à prevenção e ao enfrentamento dos riscos psicossociais no ambiente de trabalho, e considerando também as palestras e orientações que vêm sendo realizadas pelo **IPEM/SP** sobre a prevenção ao assédio no ambiente profissional, o **SIEMESP** reforça a importância de mantermos uma postura de atenção, respeito e responsabilidade nas relações de trabalho.

Nos últimos dias, temos recebido, inclusive por meio do Whatsap/telefone celular particular dos membros do SIEMESP, **relatos e reclamações envolvendo condutas de chefias, Superintendências regionais, coordenadores e integrantes com cargo de direção.**

Diante disso, orientamos associados e servidores da categoria que, sempre que identificarem situações que considerem inadequadas, constrangedoras, abusivas ou que possam caracterizar assédio ou outra forma de violência no ambiente de trabalho, **encaminhem formalmente seus relatos ao e-mail secretaria@siemesp.org.br institucional do SIEMESP.**

Essa medida é importante para que possamos **registrar, formalizar, acompanhar e, quando necessário, encaminhar a situação aos setores competentes do IPEM/SP**, especialmente ao **RH, ASCOR e à Presidência.**

O SIEMESP esclarece que os relatos serão tratados com **responsabilidade, discrição e sigilo administrativo**, preservando, dentro dos limites legais, a identidade dos envolvidos e evitando a exposição desnecessária dos associados.

Ressaltamos que essa não é uma iniciativa meramente formal. **Algumas situações já foram encaminhadas pelo SIEMESP a departamentos do IPEM/SP e permanecem sob acompanhamento da entidade.**

Reiteramos, ainda, o posicionamento apresentado pelo SIEMESP no **Ofício nº 12/2026**, no sentido de que, **uma vez constatada situação de assédio envolvendo servidor do quadro permanente que esteja ocupando cargo de chefia ou função comissionada, sejam adotadas as providências administrativas cabíveis com rigor, inclusive com o retorno imediato do servidor à sua função de origem; tratando-se de ocupante exclusivamente de cargo comissionado, sua dispensa imediata.**

Nosso objetivo é contribuir para a construção de um ambiente de trabalho **mais respeitoso, saudável, profissional e livre de qualquer forma de assédio ou abuso de autoridade.**

Se você está passando por uma situação dessa natureza, não permaneça em silêncio. Procure o SIEMESP e formalize seu relato.

Denuncie não aceite esse tipo de conduta se possível, registre grave.

O Sindicato está à disposição para **acolher, orientar, formalizar e acompanhar cada situação**, sempre respeitando o devido processo administrativo e os direitos de todos os envolvidos.

Direção do SIEMESP – Sindicato dos Executores de Metrologia do Estado de São Paulo.

Em defesa do servidor, do respeito e de um ambiente de trabalho digno.